



ROCK
YOUR LIFE!
MENTORING

ROCK YOUR LIFE!

Jahresbericht
2019

Wir sind der Überzeugung, dass wir unsere Begabungen und Potentiale bereits in uns tragen. Wir schaffen einen sicheren und inspirierenden Rahmen, in dem jeder sein ureigenes Potential erfahren und entfalten kann.

SEHR GEEHRTE LESERIN, SEHR GEEHRTER LESER,

„Ich hatte die Vorstellung, dass sie wie eine Schwester für mich wird und genau so ist es jetzt auch“, erzählt uns Mentee Mihaela (8. Klasse aus Passau). Die Unterstützung ihrer Mentorin Nele ist so wertvoll für Mihaela, denn sie lernen nicht nur gemeinsam deutsch oder üben für die Matheprüfung. Mihaela kann sich auch bei privaten Herausforderungen immer wieder vertrauensvoll an Nele wenden. Diese Unterstützung und Verbundenheit konnten wir seit nun 10 Jahren insgesamt 7.463 Schüler*innen ermöglichen. All das wäre ohne unsere zahlreichen Unterstützer*innen und Partner*innen nicht möglich gewesen.

Speziell im Jahr 2019 haben wir viele positive Veränderungen erfahren: Seit Mai 2019 haben die beiden ROCK YOUR LIFE! Gründer*innen Elisabeth Hahnke und Stefan Schabernak das Steuer noch einmal als Geschäftsführung übernommen. Wir haben unsere Vision, Potentialentfaltung für jeden Menschen – unabhängig von der Herkunft und der aktuellen Lebenssituation – zu ermöglichen, gestärkt. Wir durften mehrere neue Kolleg*innen begrüßen, die uns tatkräftig und mit Herzblut unterstützen, und haben uns als Team auf eine verbindende und inspirierende Haltung geeinigt. Wir konnten unsere ROCK YOUR LIFE! Community aus begeisterten Freiwilligen durch neue Austauschformate – online und analog – näher zusammenbringen. Ebenso ermöglichten unsere überregionalen Kooperationen mit der Airbus Foundation und AmRest/Starbucks unseren Schüler*innen im Jahr 2019 wieder erste Einblicke in die Arbeitswelt und strahlende Augen.

Hervorheben möchten wir in dem Zuge auch unsere Engagierten in den einzelnen Vereinen und unsere Trainer*innen, die in diesem Jahr wieder über 200.000 Stunden ehrenamtliche Arbeit leisteten. Und wir wollen natürlich insbesondere allen langjährigen und neuen ROCK YOUR LIFE! Unterstützer*innen und Freund*innen ganz herzlich danken. Im Jahr 2020 werden wir unsere Vision beharrlich weiterverfolgen, neue Formate starten wie beispielsweise unseren ROCK YOUR LIFE! Podcast zur persönlichen Potentialentfaltung, der seit dem 02. Januar wöchentlich erscheint und für mehr Bildungsgerechtigkeit und Potentialentfaltung sorgen.



Ihre

Elisabeth Hahnke

Elisabeth Hahnke

Geschäftsführung
ROCK YOUR LIFE! gGmbH



Ihr

S. Schabernak

Stefan Schabernak

Geschäftsführung
ROCK YOUR LIFE! gGmbH



Du bist für dein junges Alter so stark und selbstbewusst, dass ich mir durchaus eine Scheibe abschneiden konnte.

Mentor René an Mentee Eren

INHALT

1	VISION UND UNSER PROGRAMM	6
2	ROCK YOUR LIFE! MENTORING	9
2.1	Herausforderungen und unsere Lösung	9
2.2	Wirkungslogik	10
2.3	Eingesetzte Ressourcen (Input)	12
2.4	Erbrachte Leistungen (Output)	12
2.4.1	Mentoring-Paare	12
2.4.2	Studierende in ehrenamtlichen Vereinen	14
2.4.3	Unternehmen	15
2.5	Erreichte Wirkung (Outcome/Impact)	16
2.6	Evaluation und Qualitätssicherung	20
3	ROCK YOUR COMPANY!	22
3.1	Wirkungslogik	24
3.2	Erbrachte Leistungen (Output)	26
3.3	Erreichte Wirkungen (Outcome & Impact)	26
3.4	Evaluation und Qualitätssicherung	27
3.5	Ausblick	27
4	STRUKTUR UND TEAM	29
4.1	Profil	30
4.2	Netzwerk	31
4.3	Team	32
4.4	Unterstützer*innen	34
4.5	Gremien und Mitgliedschaften	35
5	FINANZEN	38
5.1	Buchführung	38
5.2	Finanzbericht	40
5.3	Finanzielle Situation	40
5.4	Ausblick	40

1 | VISION UND UNSER PROGRAMM

Unsere Vision ist eine Gesellschaft, in der jeder Mensch sein individuelles Potential erkennt und entfalten kann – unabhängig von der Herkunft oder den gegenwärtigen Lebensbedingungen. Unsere Vision ist eine Gesellschaft, in der Menschen aus entfernten sozialen Milieus aufeinander zugehen, voneinander lernen und sich gegenseitig inspirieren.

Diese Vision wollen wir erreichen, indem wir Potentialentfaltung durch Mentoring, Training und Coaching als gelebten und lebendigen Teil des Bildungsauftrags in Schulen und Organisationen etablieren.

ROCK YOUR LIFE! – wir wollen, dass **jede*r Jugendliche** in Deutschland und darüber hinaus **eine faire Chance hat, sein*ihr Leben glücklich und erfolgreich** nach den eigenen Vorstellungen **zu gestalten**. Kurz gesagt zielen wir darauf ab, dass Jugendliche und junge Erwachsene ihr Leben und ihre Zukunft rocken. Deswegen bauen wir als Sozialunternehmen für qualifiziertes Mentoring Brücken zwischen Schüler*innen, Studierenden und Unternehmen. Dabei setzen sich 14 Hauptamtliche und über 4.000 Ehrenamtliche für mehr Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit in Deutschland, der Schweiz und den Niederlanden ein. Dieser Jahresbericht wirft einen Blick auf das Jahr 2019 und stellt die Leistungen und Wirkungen unseres Kernprogramms – ROCK YOUR LIFE! Mentoring – vor. Zusätzlich berichten wir über ROCK YOUR COMPANY!, unser Programm für Mentoring in Unternehmen.



Danke, dass ich Dich in den letzten beiden Jahren auf Deinem Weg begleiten durfte! Vergiss nie: Du bist einzigartig!

Mentorin Lea an Mentee Yusra

Die gemeinsame Zeit als Mentoring-Paar war eine große Bereicherung für mich. Ich bin sehr dankbar durch meine Mentee die Entwicklung meiner Vorstellungen und Werte reflektieren zu können.

Mentorin Verena an Mentee Amira



2 | ROCK YOUR LIFE! MENTORING

Mit unserem Kernprogramm bieten wir vom Bildungssystem benachteiligten Schüler*innen ein einzigartiges Eins-zu-Eins-Mentoring an. Mit der Unterstützung eines*einer ehrenamtlichen Mentor*in sowie mindestens drei professionellen und zielgerichteten Trainings entfalten die Schüler*innen ihr individuelles Potential. Den Jugendlichen eröffnen sich neue Wege, die sie selbstbewusst und eigenverantwortlich beschreiten können.

2.1 | HERAUSFORDERUNGEN UND UNSERE LÖSUNG

„Gleiche Ausbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten für alle ohne Rücksicht auf Herkunft und soziale Verhältnisse.“

So lautet die Definition von Chancengleichheit. Doch wie nah an diesem Ideal befinden wir uns gerade?

Die Aufstiegsmöglichkeiten haben ihren Anfang bereits in der Grundschule. Nach der vierten Klasse wird in Deutschland gemeinhin die Frage gestellt: Mittelschule, Realschule oder Gymnasium? Wobei sich die Bezeichnungen in jedem Bundesland noch einmal voneinander unterscheiden. Schon bei diesem Aufteilungssystem, das über den Verlauf der nächsten fünf Jahre entscheidet, ist die Chancengleichheit aber leider nicht immer gegeben.

In Deutschland hängen der schulische Erfolg und ein gelungener Übergang in das Berufsleben immer noch stark von der sozialen und wirtschaftlichen Situation des Elternhauses ab. Dabei gelten vor allem **Kinder und Jugendliche aus bildungsfernen Milieus oder mit Migrationshintergrund als benachteiligt**. So besuchen sie zum Beispiel erheblich seltener ein Gymnasium als diejenigen mit hohem sozioökonomischen Status². Diese Problematik bestand bereits 2008, als beim Bildungsgipfel der „Aufstieg durch Bildung“ zum Ziel der Bildungspolitik erklärt wurde.³ Doch was hat sich nun in den vergangenen elf Jahren getan?

¹ Duden: <https://www.duden.de/rechtschreibung/Chancengleichheit>

² Berufsbildungsbericht 2017, S. 6.

³ Spiegel Online: „Das leere Versprechen vom Aufstieg durch Bildung“, 22.10.2018

Vor allem für Schüler*innen mit niedrigem Schulabschluss gestaltet sich der Übergang auf eine weiterführende Schule oder ins Berufsleben zunehmend schwieriger. Grund dafür sind unter anderem die **fehlende individuelle Förderung** durch das Bildungssystem sowie **mangelnde Unterstützung aus dem eigenen Umfeld**. Hinzu kommt, dass Bildungserwartungen sowie die soziale Herkunft der Eltern einen erheblichen Einfluss auf die Berufswahl der Schüler*innen haben.⁴

Diese fehlende Bildungsgerechtigkeit und die erschwerten Aufstiegsmöglichkeiten führen zu **mangelnder sozialer Mobilität** und einem **Auseinanderdriften gesellschaftlicher Schichten**.

Mit dem ROCK YOUR LIFE! Mentoring Programm zielen wir darauf ab, die davon betroffenen Schüler*innen individuell zu begleiten. Durch die Verbindung unterschiedlicher Lebensbereiche und sozialer Schichten können nicht nur Vorurteile abgebaut werden. Unterstützt durch eine*n studierende*n Mentor*in können die Mentees mehr über sich und ihre persönlichen Ziele herausfinden und wichtige Schritte im Hinblick auf ihre Berufsfindung gehen. Unsere vier professionellen Trainings sind außerdem speziell auf die Förderung der Persönlichkeitsentwicklung und Selbstwirksamkeit der Teilnehmenden ausgerichtet. Mit diesem Konzept wollen wir den Schüler*innen eine Chance bieten, ein selbstständiges, erfülltes und erfolgreiches Leben führen zu können und ihre ureigenen Potentiale zu entfalten.

2.2 | WIRKUNGSLOGIK

Das ROCK YOUR LIFE! Programm richtet sich vor allem an vom Bildungssystem benachteiligte Schüler*innen der Haupt-, Gesamt-, Mittel- und Gemeinschaftsschulen bzw. vergleichbarer Schultypen, die sich in den letzten beiden Schuljahren vor dem ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (i.d.R. Hauptschulabschluss) befinden. Weitere direkte Zielgruppen stellen Studierende und Unternehmen dar.

Das ROCK YOUR LIFE! Netzwerk erbringt seine Leistungen nicht nur für die direkten Zielgruppen. Zusätzlich stellt ROCK YOUR LIFE! Deutschland als zentrale Dachorganisation die **Qualität und Weiterentwicklung des Programms durch die intensive Betreuung der lokalen ehrenamtlichen Vereine** sicher. Dies geschieht zum Beispiel durch zahlreiche persönliche Gespräche und Workshops mit unseren Community Managerinnen zu Themen wie Jahreszielsetzung oder Nachfolgemanagement. Eine Reihe von Events wie der Summit, der Leaders X-Change und der Fundraising Workshop dienen dazu, unsere Ehrenamtlichen stetig zu inspirieren, zu motivieren und natürlich weiterzubilden. Dabei fördern wir sie fachlich wie auch in ihrer Persönlichkeitsbildung durch die Vermittlung von Themen wie Führung, Konfliktmanagement sowie interkulturelle Kommunikation. Zudem stellt ROCK YOUR LIFE! Deutschland die notwendige IT-Infrastruktur zur Verfügung.

Weitere Zielgruppen, mit denen ROCK YOUR LIFE! zusammenarbeitet und in fortdauernden Austausch steht, sind ROCK YOUR LIFE! Trainer*innen, Schulen, Eltern sowie Förderer, die uns bereits seit vielen Jahren tatkräftig unterstützen und durch ihr Feedback zur kontinuierlichen Weiterentwicklung unseres Programms beitragen.



2.3 | EINGESETZTE RESSOURCEN (INPUT)

Die ROCK YOUR LIFE! gGmbH setzte 2019 insgesamt 838.474,38 Euro (Gesamtausgaben) an finanziellen Ressourcen für unsere Mentoring-Programme ein. Davon entfielen 499.502,17 Euro auf Personalkosten und 338.972,21 Euro auf Sachkosten.

Doch ohne das Engagement unserer Mitglieder wäre unser Erfolg nicht möglich. Für das Mentoring und die Organisation der lokalen Standorte haben sie in 2019 **über 200.000 Stunden ehrenamtliche Zeit investiert**. Neben den regelmäßigen Treffen mit dem*der Mentee stecken die Mentor*innen ihre Ressourcen auch in die Teilnahme an den Trainings, Veranstaltungen ihres Vereins und weiteren spannenden Formaten wie beispielsweise Unternehmensbesichtigungen und Bewerbungstrainings. Zusammenfassend gehen wir davon aus, dass ein*e Mentor*in zwei Stunden pro Woche für sein*ihr Engagement aufwendet. Für die Studierenden, die sich in Vereinsämtern oder in den Organisationsteams (z. B. als Vorsitzende*r oder Schatzmeister*in) einbringen, gehen wir von einem deutlich höheren Zeitaufwand aus.

2.4 | ERBRACHTE LEISTUNGEN (OUTPUT)

Im Hinblick auf die erbrachten Leistungen bei unseren Zielgruppen, werfen wir noch einen Blick auf die Gruppe der Schüler*innen: Eine eindeutige Eingrenzung unserer Zielgruppe der Schüler*innen hinsichtlich schulspezifischer Charakteristika erweist sich als schwierig. Dies liegt an den unterschiedlichen Schulformen in den einzelnen Bundesländern. Eine Erhebung⁵ zeigt jedoch, dass wir zum Großteil bildungsbenachteiligte Schüler*innen per Definition erreichen. **Rund 70 % der ROCK YOUR LIFE! Schüler*innen haben entweder einen Migrationshintergrund⁶ und/oder stammen aus einem bildungsfernen Elternhaus⁷.** Die befragten Schüler*innen kommen selbst aus 17, ihre Eltern sogar aus über 60 verschiedenen Ländern. Unter den Schüler*innen finden sich etwas mehr Mädchen als Jungen. Das Durchschnittsalter zu Beginn von ROCK YOUR LIFE! liegt bei 14 Jahren (Min = 13, Max = 17). Die Leistungen des gesamten ROCK YOUR LIFE! Netzwerks für die drei wichtigsten Zielgruppen im Jahr 2019 werden im Folgenden präsentiert.

2.4.1 | MENTORING-PAARE

Mit den ersten ROCK YOUR LIFE! Mentoring-Paaren starteten wir im Jahr 2009. Seither konnten wir insgesamt 7.463 Schüler*innen erreichen und genauso viele Mentoring-Beziehungen stiften. Ebenfalls haben sich bisher 9.367 Studierende bei ROCK YOUR LIFE! ehrenamtlich engagiert bzw. engagieren sich noch. **Unsere Stärke und unser Qualitätsgarant ist unsere umfassende Qualifizierung.** Dabei schaffen wir in insgesamt mindestens drei und maximal vier Trainings sowohl ein Fundament als auch eine Struktur, auf der die Mentoring-Beziehung aufgebaut wird. In den je zweitägigen Trainings

werden die teilnehmenden Studierenden von unseren eigens ausgebildeten ROCK YOUR LIFE! Trainer*innen zuerst an das Thema Mentoring herangeführt und im weiteren Verlauf durch Supervisionen betreut. Die Mentees nehmen an je einem Trainingstag teil. Gemeinsam erarbeiten sich die Mentoring-Paare anhand unserer Arbeitsmaterialien Spielregeln und Ziele für ihre gemeinsame Zeit. Darüber hinaus befassen sie sich gemeinsam und ausführlich mit den Themen Potentialentfaltung, Berufsorientierung und eigenverantwortliche Zukunftsgestaltung. Speziell im Jahr 2019 haben 70 aktive ROCK YOUR LIFE! Trainer*innen unsere Mentoring-Paare in insgesamt 247 Trainingstagen gefördert. Außerdem konnten wir im vergangenen Jahr zwölf neue Trainer*innen ausbilden. Damit haben wir seit der Einführung unserer Trainerausbildung im Jahr 2011 bisher 191 eigene Trainer*innen erfolgreich ausgebildet.

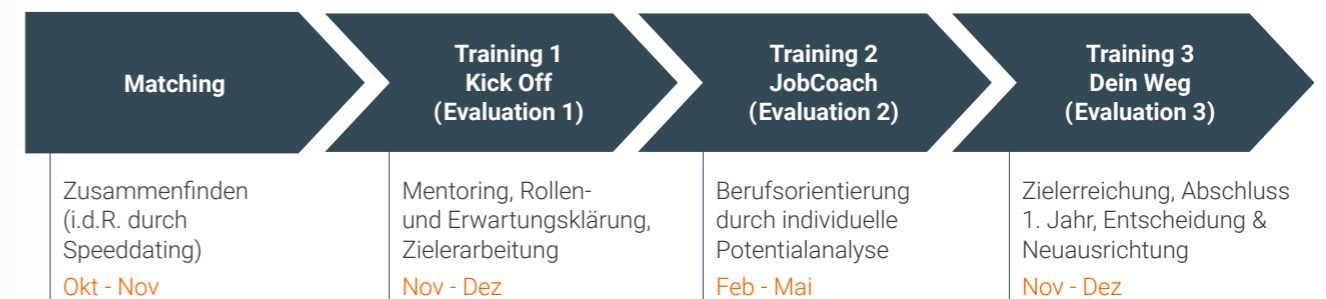
Um Erkenntnisse zur Zufriedenheit unserer Teilnehmer*innen mit unserem Programm und den Trainings zu erhalten, fragen wir diese beiden Bereiche in unseren Evaluationsmaßnahmen ab. In der begleitenden Evaluation der Mentoring-Beziehungen geben 96% der befragten Schüler*innen am Ende ihrer Mentoring-Beziehung an, dass sie ihren Freund*innen empfehlen würden, ebenfalls teilzunehmen⁸. Auch die Trainings werden von den Schüler*innen und Studierenden durchweg positiv bewertet: 94 % der Mentees finden, dass sie das jeweilige Training motiviert hat, sich weitere Ziele zu setzen⁹ und 95% sind der Meinung, dass der*die jeweilige Trainer*in gut auf sie eingegangen ist¹⁰.

ABLAUF

Regelmäßige Eins-zu-Eins-Mentoring-Treffen (Persönliche Treffen mind. alle 2 Wochen)

Regelmäßige Betreuung durch gleiche*n Ansprechpartner*in, Vereinsveranstaltungen, Unternehmensnetzwerk

Im ersten Jahr



Im zweiten Jahr



⁵ n > 260; Erhebung an 11 Standorten.
⁶ Migrationshintergrund: mind. ein Elternteil oder Schüler ist im Ausland geboren.
⁷ Bildungsfernes Elternhaus: weniger als 25 Bücher zuhause.

⁸ n = 193; 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
⁹ n = 72; 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimme eher zu + stimme voll zu
¹⁰ n = 660; 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimme eher zu + stimme voll zu

2.4.2 | STUDIERENDE IN EHRENAMTLICHEN VEREINEN

Um die Mentoring-Paare auf ihren Weg zu bringen, braucht es unsere **gemeinnützigen Vereine**. Diese werden von Vorständen und lokalen Organisationsmitgliedern geführt. Dabei übernehmen sie die Aufgabenbereiche Schüler- und Studierendenansprache, Mentoring-Paar-Betreuung, Fundraising, Marketing, Öffentlichkeitsarbeit und vieles mehr. In jeder Hinsicht ist von den Studierenden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Führungskompetenz und unternehmerischer Denkweise gefragt. Daher bieten wir unseren Mitgliedern **zahlreiche Netzwerkveranstaltungen zur Weiterbildung** an. Im Jahr 2019 fand unser Seminar für neue Mitglieder oder Interessent*innen für eine Standortgründung zum ersten Mal online unter dem Titel MitRocken! statt. Dabei konnten wir 19 Teilnehmenden einen guten Gesamtüberblick über ROCK YOUR LIFE! geben. Aus dem Fundraising Workshop in Mannheim gingen 30 motivierte Teilnehmer*innen hervor, die von unserem langjährigen Partner und Vertriebsprofi, Tarek Abouelela, geschult wurden. Zum Summit in Mannheim durften wir 150 Ehrenamtliche und Trainer*innen begrüßen, die wir in insgesamt 10 Workshops an drei Tagen weiterbildeten. Am Leaders X-Change empfingen wir 38 Vorsitzende in Halle an der Saale und erarbeiteten mit ihnen Strategien und Lösungsansätze für aktuelle Herausforderungen innerhalb der Vereinsarbeit und des Mentoring-Programms.



2.4.3 | UNTERNEHMEN

Auf der einen Seite pflegen die Vereine ihre eigenen Unternehmensnetzwerke. **Vor Ort organisieren sie für die Mentees und Mentor*innen wertvolle Events wie Unternehmensbesuche und Bewerbungstrainings oder ermöglichen Praktika.** Auf der anderen Seite kooperiert ROCK YOUR LIFE! Deutschland auf überregionaler Ebene mit mehreren Unternehmen. So endete die dritte Runde des 2016 gestarteten Pilotprojekts **Flying Challenge mit der Airbus Foundation** im Juli 2019. Durch die Ausweitung von zwei auf drei Städten durften sich die Schüler*innen an unseren Mentoring Standorten in München und Augsburg sowie in Friedrichshafen auf spannende sechs Monate freuen. Die speziell von ROCK YOUR COMPANY! geschulten Airbus-Mitarbeiter*innen wurden zu Mentor*innen für die Mentoring-Paare und die Schüler*innen. Die so entstandenen Tridems profitierten nicht nur von einer Unternehmensbesichtigung, der Career Fair, sondern auch einer spannenden Einführung in die Welt der Luftfahrt, der Flying Experience. Bei diesem Event stand den Teilnehmer*innen ein einzigartiges Flugerlebnis mit dem Hubschrauber oder Helikopter bevor. Im Interview danach erzählte Mentee Lara begeistert: „Ich wollte schon immer mal mit dem Helikopter fliegen und das ist heute geschehen.“ Auch in 2020 starteten wir wieder an drei Standorten in die Flying Challenge. Mit insgesamt 55 Schüler*innen und ihren Airbus-Mentor*innen freuen wir uns auf ein viertes Jahr des Projektes.

Zu unseren weiteren Partnern zählt die Coffee-House-Kette Starbucks. Nach der erfolgreichen Pilotierung 2018 in Bonn und Leipzig mit insgesamt 26 Mentees und 12 Mentor*innen konnten wir die Kooperation im vergangenen Jahr auf 11 Standorte ausweiten. Mit dabei waren Augsburg, Berlin, Bonn, Frankfurt, Heidelberg, Leipzig, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart und Lüneburg/Hamburg. Bei der sogenannten Coffee Experience durften mehr als 150 Mentor*innen und Mentees **einen ausgiebigen Blick hinter die Kulissen von Starbucks** werfen. Zusätzlich probierten sie zahlreiche Kaffeesorten und errieten im Aromalabor unterschiedliche Düfte. „Das war ein toller Tag, es war super informativ und spannend. Die Mitarbeiter*innen waren super nett und sind auf unsere Bedürfnisse eingegangen“, erzählt Mentee Kevin. Bei dem folgenden Event, dem Barista Day, durften die Mentees selbst Hand an die Kaffeebohnen und -maschinen legen. Als Nachwuchs-Baristas für drei bis vier Stunden bereiteten die Teilnehmer*innen mit viel Spaß Kaffeespezialitäten zu und übten sich im Kundenkontakt. „Mir hat der Tag heute voll viel Spaß gemacht. Ich war total überrascht wie unterschiedlich die verschiedenen Kaffeesorten schmecken können“, resümierte Mentee David freudig. Wir freuen uns sehr über den Erfolg dieser Kooperation, die 2020 abgeschlossen wurde.

2.5 | ERREICHTE WIRKUNG (OUTCOME/IMPACT)

ERREICHTE WIRKUNGEN BEI DEN SCHÜLERN

Vor allem die begleitende Evaluation der Mentoring-Beziehungen zeigt am Ende der gemeinsamen Zeit positive Veränderungen bei den Schüler*innen in Hinblick auf die Hauptzieldimensionen von ROCK YOUR LIFE!.

Ausbau beruflicher Perspektiven

Durch ihre Teilnahme an ROCK YOUR LIFE! **setzen sich die Mentees mit ihrer Zukunft und ihren Möglichkeiten auseinander.** Dies wird durch qualitative Aussagen in der begleitenden Evaluation gestützt, bei denen die Mentoring-Paare Einblicke in ihre gemeinsamen Aktivitäten und Entwicklungen geben. Dabei zeigt sich, dass sie sich zusammen über verschiedene Berufe informieren, nach Praktikums- und Ausbildungsplätzen suchen, die notwendigen Schritte zur Erreichung des Berufsziels identifizieren, Bewerbungsgespräche üben oder gemeinsam Bewerbungen schreiben.

90%

Durch ROCK YOUR LIFE! habe ich mir über meine Zukunft Gedanken gemacht.¹¹

86%

Durch ROCK YOUR LIFE! bin ich besser über meine Möglichkeiten nach der Schule (Ausbildung, weitere Schule, etc.) informiert.¹²

84%

ROCK YOUR LIFE! hat mir dabei geholfen eine Entscheidung zu treffen, wie es nach meinem (ersten) Schulabschluss weitergeht¹³

Verbesserung der schulischen Situation

Nachhilfe steht zwar nicht im Zentrum von ROCK YOUR LIFE!, aber die Evaluation zeigt, dass die Mentoring-Paare durchaus auch ab und zu gemeinsam lernen oder Hausaufgaben machen, Referate üben oder an Motivations- und Lernstrategien arbeiten. So berichtet ein Mentor über die Entwicklung seines Mentees: **„Er engagiert sich mehr im Unterricht und bereitet sich gezielt auf Klassenarbeiten und Tests vor. Dadurch konnte er seine Leistungen stark verbessern und war u. a. Klassenbeste in der Englischprüfung.“**

¹¹ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹² n = 70; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹³ n = 70; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau

57%

Durch ROCK YOUR LIFE! habe ich bessere Noten in der Schule bekommen¹⁴

52%

Durch ROCK YOUR LIFE! gehe ich lieber in die Schule¹⁵

Kompetenzentwicklung

Die begleitende Evaluation verdeutlicht ebenso, dass ROCK YOUR LIFE! einen positiven Einfluss auf die Kompetenzentwicklung der Schüler*innen hat, vor allem in Hinblick auf personale und soziale Kompetenzen. Eine Mentorin beschreibt die Entwicklung ihrer Schülerin folgendermaßen: **„Ich finde, dass sie bei ROCK YOUR LIFE! viel Spaß hatte und ihr unsere Beziehung viel gebracht hat. Sie hat sich sehr positiv entwickelt, ist erwachsen geworden und hat einen klaren Plan für ihre Zukunft, den sie motiviert verfolgt.“** Die Kompetenzen werden nicht nur in den Trainings geschult, sondern auch in den Beziehungen gestärkt. Das geschieht beispielsweise dadurch, dass die Mentoring-Paare Stärken und Schwächen identifizieren oder Rollenspiele einüben, um bestimmte Kompetenzen zu trainieren.

90%

Durch ROCK YOUR LIFE! weiß ich besser, worin ich gut bin.¹⁶

77%

ROCK YOUR LIFE! hat mir dabei geholfen, offener gegenüber anderen Menschen zu sein.¹⁷

87%

Durch ROCK YOUR LIFE! glaube ich mehr an mich.¹⁸

85%

Durch RYL! bin ich selbstbewusster geworden.¹⁹

80%

Durch ROCK YOUR LIFE! habe ich gelernt, besser zu kommunizieren.²⁰

¹⁴ n = 70; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹⁵ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹⁶ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹⁷ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹⁸ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹⁹ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
²⁰ n = 70; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau

Individuelle Potentialentfaltung & eigenverantwortliche und selbstbewusste Zukunftsgestaltung

Am Ende ihrer Zeit bei ROCK YOUR LIFE! sollen die Mentees selbstbewusst in ihre Zukunft blicken und wissen, welche Potentiale in ihnen stecken. Ein Mentee zieht am Ende seiner Mentoring-Beziehung das Fazit: **„Die zwei Jahre mit dir waren ein tolles Erlebnis. Wir haben es sehr gut geschafft, Arbeit mit Spaß zu verbinden. In unseren Gesprächen konnte ich stets von dir lernen und du hast mich immer wieder begeistert mit deinen Worten und deinen zuversichtlichen Perspektiven.“** Auch eine Mentorin blickt voller Dankbarkeit auf die Beziehung zurück: **„Vielen Dank für die tolle Zeit mit dir! Ich bewundere sehr, dass du deine Ziele immer vor Augen hast und dass du stetig Vertrauen in dich selbst hast, wenn es mal schwierig wird. Ich wünsche dir sehr, dass du dieses Vertrauen nicht verlierst. Ich freue mich auf weitere Jahre Freundschaft!“**



ROCK YOUR LIFE! hat mir dabei geholfen, Dinge selbst in die Hand zu nehmen.²¹



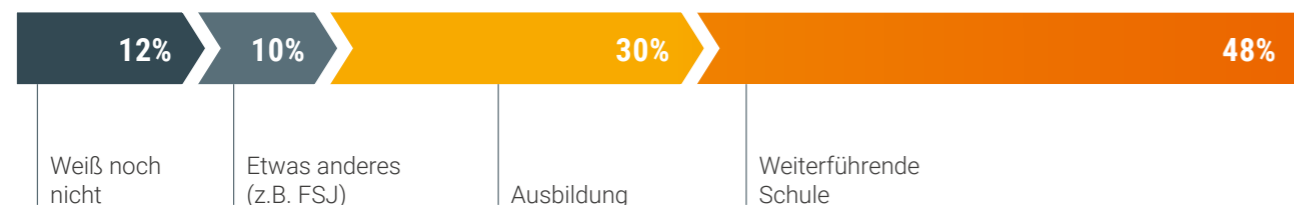
ROCK YOUR LIFE! hat mir geholfen, mein Leben so zu gestalten, wie ich es möchte.²²



Durch ROCK YOUR LIFE! habe ich gelernt, was ich im Leben erreichen möchte.²³

Erfolgreicher Übergang

Laut der begleitenden Evaluation hat die Mehrheit der befragten Schüler*innen für ihre Zeit nach ROCK YOUR LIFE! bereits eine Anschlussperspektive.



Dass ein Teil der Jugendlichen noch nicht genau weiß, wo es am Ende ihrer ROCK YOUR LIFE! Zeit hingehen wird, kann u. a. daran liegen, dass sich die verschiedenen Schulsysteme in den einzelnen Bundesländern in den letzten Jahren verändert haben und die Schüler*innen beispielsweise häufig an ihrer Schule bleiben, um dort einen höheren Schulabschluss zu erreichen.

²¹ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
²² n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
²³ n = 71; u. a. 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau

ERREICHTE WIRKUNGEN BEI DEN STUDIERENDEN

Neben unseren Schüler*innen sind auch die Mentor*innen eine direkte Zielgruppe von ROCK YOUR LIFE! und profitieren ebenso von ihrer Mentoring-Beziehung.

Verständnis für unterschiedliche Lebenswelten

Die Ergebnisse der begleitenden Evaluation zeigen, dass **die Mentees den Studierenden Einblicke in ihre Lebenswelt und ihre Hobbys gewähren** oder ihnen andere Kulturen näherbringen (z. B. Sprache, Religion, Politik). So erzählt eine Mentorin: **„Seit dem Beginn unserer Mentoring-Beziehung waren unsere Gespräche stets geprägt von einem Thema: die Leidenschaft meiner Mentee für K-Pop. Zunächst hatte ich keine Ahnung, was es damit auf sich hat und was alles dazugehört. Mit der Zeit lernte ich immer weitere Elemente kennen und es hat total Spaß gemacht, sich darauf einzulassen. Es war wie ein Eintauchen in einen anderen Kosmos, ein bislang fremdes Universum, zu dem ich ohne sie wahrscheinlich niemals Zugang gefunden hätte.“** Dadurch erweitern die Mentor*innen nicht nur ihren Horizont, sondern auch ihr Verständnis für unterschiedliche Lebenswelten.

Kompetenzentwicklung

Die Mentor*innen profitieren aber ebenso durch die Trainings. So resümiert eine Mentorin: **„Meine Erwartungen wurden übertroffen. Klar liegt der Fokus unserer Beziehung auf meinem Mentee und ich unterstütze ihn, wo ich kann. Ich bin aber überrascht, dass ich als Mentorin auch so viel lernen kann. Gerade die Trainings waren eine sehr intensive Zeit, in der ich auch für mich sehr viel mitgenommen habe.“** Des Weiteren **entwickeln die Mentor*innen personale und soziale Kompetenzen** – beispielsweise in Bezug auf ihr Selbstbewusstsein, ihr Einfühlungsvermögen oder ihre Offenheit. Dies zeigte uns eine qualitative Untersuchung im Rahmen einer Abschlussarbeit. Befragte Mentor*innen am Ende ihrer Mentoring-Beziehung gaben u. a. an: **„Ich bin auf jeden Fall selbstbewusster geworden (...) Und ich glaube ich kann Menschen jetzt besser einschätzen, ich gehe unvoreingenommener in Situationen.“**

Erste Zahlen aus einer quantitativen Befragung von Mentor*innen zeigen in die gleiche Richtung: Die Mentor*innen stimmen zu, dass sich durch ihre Teilnahme bei ROCK YOUR LIFE! ihre Einstellung gegenüber Schüler*innen einer Hauptschule (oder einer vergleichbaren Schulform) positiv verändert hat, sie durch ROCK YOUR LIFE! neue Lebenswelten kennengelernt haben und offener gegenüber anderen Menschen sind. Darüber hinaus erkennen sie, dass sie durch ihr eigenes Handeln etwas bewirken können und schulen sich zudem im Umgang mit Jugendlichen.

2.6 | EVALUATION UND QUALITÄTSSICHERUNG

Um unserem wirkungsorientierten Anspruch gerecht zu werden und das Programm stetig weiterentwickeln zu können, arbeiten wir mit verschiedenen Maßnahmen zur Evaluation und Qualitätssicherung.

Die interne Evaluation der Mentoring-Beziehungen kommt an drei Zeitpunkten jeweils im Anschluss an die Trainings zum Einsatz. Sie ermöglicht den Mentoring-Paaren nicht nur ihre Beziehung zu reflektieren, sondern auch mehr darüber zu erfahren, was innerhalb der Vereine und bei ROCK YOUR LIFE! passiert. In diesem Rahmen wird außerdem Feedback zu den einzelnen Trainings abgefragt. Dadurch haben die Schüler*innen und Studierenden die Möglichkeit, jedes Training und den*die jeweilige*n Trainer*in zu bewerten. Das ermöglicht nicht nur den Trainer*innen, sich selbst weiterzuentwickeln, sondern hilft auch uns von ROCK YOUR LIFE! Deutschland dabei, die Qualifizierung stetig zu verbessern.

Das Reporting hat zum Ziel, die wichtigsten Kennzahlen von ROCK YOUR LIFE! zu erfassen und wird zweimal im Jahr von den ROCK YOUR LIFE! Vereinen ausgefüllt.

Mit dem **Winteraustausch/Sommaraustausch** haben wir 2019 ein neues Format entwickelt und eingeführt, das dem Austausch von Erfahrungen im ROCK YOUR LIFE! Netzwerk dient. Dabei werden verschiedene, vereinsrelevante Themen angeboten, zu denen sich interessierte Teilnehmende anmelden können. In einem von uns moderierten Webinar werden die Herausforderungen gemeinsam analysiert und Lösungsmöglichkeiten diskutiert. Die Erkenntnisse aller Themen stellen wir dem gesamten Netzwerk zur Verfügung.

Im Jahr 2016 ist die erste externe Evaluation von ROCK YOUR LIFE! gestartet. Gefördert durch gemeinnützige Stiftungen und die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration untersucht das ifo Institut in einer langfristig angelegten Studie die Auswirkungen von ROCK YOUR LIFE! auf die Jugendlichen. Es gibt bereits erste Zwischenergebnisse. Die offiziellen Auswertungen und Ergebnisse erwarten wir ab dem Frühjahr 2021.

Auch neue sowie bereits bestehende Projekte, Strukturen, Veranstaltungen und Kooperationen werden mit Hilfe qualitativer und quantitativer Methoden evaluiert und weiterentwickelt. Hierbei kommen Fragebögen, Interviews oder auch Fokusgruppengespräche zum Einsatz. Neben den Schüler*innen und Studierenden werden auch die Sichtweisen weiterer Stakeholder wie Schulen, Trainer*innen oder Kooperationspartner*innen berücksichtigt.



Ergebnisse und Erkenntnisse

Die Ergebnisse und Erkenntnisse unserer Maßnahmen werden mindestens zweimal im Jahr auf den Netzwerkveranstaltungen vorgestellt sowie über interne und externe Kanäle kommuniziert. Zudem werden die eingesetzten Instrumente kontinuierlich weiterentwickelt.

Intern werden die Maßnahmen zur Weiterentwicklung des Programms genutzt, beispielsweise für strukturelle Anpassungen, Weiterentwicklung der Trainings oder die Entwicklung von Schulungen, Tools oder Dokumenten, die die Standorte unterstützen sollen, wirksame Mentoring-Beziehungen zu schaffen.

3 | ROCK YOUR COMPANY!

ROCK YOUR COMPANY! wurde 2015 mit dem Ziel gegründet, den Mentoring-Ansatz von ROCK YOUR LIFE! in den unternehmerischen Kontext zu übertragen und Potentialentfaltung für junge Menschen im Unternehmen zu ermöglichen.

Am Anfang stand eine Zahl: Jede*r vierte Auszubildende in Deutschland bricht seine*ihre Ausbildung ab oder verlässt den Betrieb²⁴ vorzeitig. Auch unter jungen Berufseinsteiger*innen ist eine hohe Fluktuation zu beobachten. Hinter diesen Zahlen verbirgt sich oft eine große Orientierungslosigkeit und Überforderung der Auszubildenden und Berufseinsteiger*innen, aber auch das Unverständnis der Unternehmen für die Wünsche und Bedürfnisse der jungen Generation. Unternehmen wiederum sind wegen des demografischen Wandels und des Fachkräftemangels in einigen Branchen damit konfrontiert gute, junge Mitarbeiter*innen zu finden und sie langfristig an das Unternehmen zu binden.

ROCK YOUR COMPANY! unterstützt Unternehmen in ihrer Personalarbeit durch begeisternde sowie wirkungsvolle Inhouse-Mentoring-Programme und Trainings. Der Aufbau und die Skalierung von ROCK YOUR COMPANY! wurden durch die aqtvator gemeinnützige GmbH ermöglicht.



3.1 | WIRKUNGSLOGIK

ROCK YOUR COMPANY! bietet Inhouse-Mentoring Programme und Trainings für Auszubildende, junge Mitarbeiter*innen und angehende Führungskräfte an. Das ROCK YOUR COMPANY! Inhouse-Mentoring-Programm ist ein betriebsinternes Mentoring-Programm, in dessen Rahmen erfahrene Mitarbeiter*innen als Mentor*innen qualifiziert werden. Sie begleiten und unterstützen weniger erfahrene Mitarbeiter*innen als Mentees während einer Dauer von sechs bis zwölf Monaten. Während des Programms nehmen Mentees an zielgruppenspezifischen Trainings teil, in denen sie ihre personalen und kommunikativen Fähigkeiten weiterentwickeln können. Mentor*innen tauschen sich im Rahmen von Supervisionen aus und entwickeln sich persönlich weiter.

Die Programme werden von ROCK YOUR COMPANY! Trainer*innen umgesetzt. Diese stammen aus dem ROCK YOUR LIFE! Trainerpool und wurden für den Einsatz im Unternehmen speziell weitergebildet. Die Programme bestehen dabei aus verschiedenen, frei kombinierbaren, standardisierten Modulen und lassen sich dadurch flexibel auf die Bedürfnisse der Zielgruppe anpassen.

Die Herausforderung (junge) Mitarbeiter*innen an das Unternehmen zu binden, als attraktives Unternehmen wahrgenommen zu werden und lebenslanges Lernen innerhalb der Firma zu fördern, beschäftigt Personalabteilungen in allen Branchen bis heute. Die zielgruppenunabhängigen Inhouse-Mentoring-Programme und Trainingscurricula werden mittlerweile von einer Vielzahl an Partnern zur Förderung unterschiedlicher Zielgruppen eingesetzt. So werden Auszubildende und Trainees des Hessischen Rundfunks bei ihrem Berufseinstieg im Rahmen eines Mentoring-Programms individuell von einem*einer Mentor*in unterstützt und gefördert. Weniger erfahrene Mitarbeiter*innen der Caritas erhalten eine Starthilfe beim Berufseinstieg. Auch angehende Führungskräfte und Ausbilder*innen entwickeln sich mit ROCK YOUR COMPANY! weiter, z. B. im Rahmen von Trainingscurricula für angehende Führungskräfte des Bildungsunternehmens konzept-e.



3.2 | ERBRACHTE LEISTUNGEN (OUTPUT)

2019 hat ROCK YOUR COMPANY! insgesamt 86 Trainingstage im Rahmen von 27 Mentoring-Programmen und Trainingscurricula umgesetzt. Von den Trainingstagen fanden 39 Tage im Rahmen von Inhouse-Mentoring-Programmen statt, weitere 12 Tage wurden für Refugee-Mentoring-Programme umgesetzt und 35 Tage waren Teil von Trainingscurricula. Damit wurden insgesamt 499 Teilnehmende erreicht, davon 231 Mentees und 268 Mentor*innen. Kumuliert hat ROCK YOUR COMPANY! seit 2015 insgesamt 1.523 Teilnehmende weitergebildet.

Im Bereich der Inhouse-Mentoring-Programme ging z.B. die Zusammenarbeit mit der Caritas in die erfolgreiche vierte Runde. Im Rahmen des Mentoring-Programms werden neue Mitarbeiter*innen auf ihre Aufgaben vorbereitet und durch eine*n Mentor*in unterstützt. Auch die Zusammenarbeit mit Konzept-e und der Messe München konnte im Jahr 2019 erfolgreich fortgesetzt werden.

3.3 | ERREICHTE WIRKUNGEN (OUTCOME & IMPACT)

Die Programme von ROCK YOUR COMPANY! richten sich an unterschiedliche Zielgruppen und werden von Unternehmen zur Erreichung spezifischer Ziele eingesetzt, z. B. zur Ausbildungsstabilisierung, zur Steigerung von Mitarbeiterbindung oder zur Förderung von personalen Kompetenzen. Durch die unterschiedlichen Zieldefinitionen und Zielgruppen ist es nur begrenzt möglich, programmübergreifende Ergebnisse darzustellen. Daher wird der Outcome exemplarisch am Beispiel des Hessischen Rundfunk aufgezeigt.

Der Hessische Rundfunk fördert mit dem Inhouse-Mentoring-Programm Auszubildende aus unterschiedlichen Bereichen. Teilnehmende Lehrlinge erhalten im Rahmen des Mentoring-Programms Trainings zur Förderung ihrer personalen und sozialen Kompetenzen. In der Abschlussevaluation gaben dabei je 83 % der Mentees an, mit ihrer Arbeit zufrieden zu sein und besser im Unternehmen vernetzt zu sein. Auch die Mentor*innen profitierten, denn 70% der Teilnehmenden gaben an, dass sie durch das Mentoring neue Blickwinkel im Unternehmen gewonnen haben. Weitere 83 % gaben an, den Nutzen des Mentoring-Programms für die Mentees zu sehen.

Die Angebote von ROCK YOUR COMPANY! tragen zur Reduktion von Vertragslösungsquoten bei Ausbildungen und zur Steigerung der Mitarbeiterbindung bei. Dadurch werden betriebswirtschaftliche und gesellschaftliche Kosten von Ausbildungsabbrüchen und Fluktuation reduziert. Durch die Vernetzung von Generationen innerhalb von Organisationen und der Förderung von Wertschätzung, Feedback und Austausch steigt die Arbeitszufriedenheit sowie der Wissensaustausch im Unternehmen. Lebenslanges Lernen wird gefördert und zudem unterstützt ROCK YOUR COMPANY! den gemeinnützigen Bereich finanziell.

3.4 | EVALUATION UND QUALITÄTSSICHERUNG

Die kontinuierliche Evaluation der umgesetzten Programme ist ein zentraler Bestandteil der Produkte von ROCK YOUR COMPANY!. In Form eines teilstandardisierten Baukastensystems werden seit 2017 neben allgemeinen Fragen zum Mentoring-Programm bzw. den Trainings auch weitere, mit den Partner*innen festgelegte Indikatoren untersucht, wie beispielsweise die Zufriedenheit am Arbeitsplatz oder das Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen. Erhebungen finden beim Programmstart, zur Halbzeit und nach Abschluss des Programms statt. Die Evaluationsergebnisse und Veränderung der Messgrößen werden an das Unternehmen zurückgespielt, um bei Bedarf direkte Anpassungen vornehmen zu können bzw. spezifisch zu unterstützen. Zudem dient die Evaluation als Grundlage für die interne Qualitätssicherung und Weiterentwicklung der Programminhalte.

3.5 | AUSBLICK

Die ROCK YOUR COMPANY! Programme haben sich in den letzten Jahren sehr gut entwickelt und sollen daher in Zukunft weiter ausgebaut werden. Zu diesem Zweck wird im Laufe des Jahres 2020 eine eigene Gesellschaft gegründet, um unseren Aktivitäten mit Gewinnerzielungsabsicht einen angemessenen Rahmen zu geben. In dieser zusätzlichen Gesellschaft planen wir unter anderem ab Herbst 2020 neben unseren Inhouse-Mentoring Programmen und Trainings zur Potentialentfaltung auch Programme zum potentialorientierten Leadership für Unternehmen anzubieten. In unseren neuen Ausbildungsformaten bilden wir Mitarbeiter*innen und Führungskräfte darin aus, Potentialentfaltung in ihrem Unternehmen zu etablieren. Außerdem arbeiten wir an der ROCK YOUR LIFE! Coachingausbildung, die aller Voraussicht nach 2021 auf dem Markt angeboten wird. Unsere For-Profit Tätigkeiten dienen einerseits dazu die Themen Mentoring und Potentialentfaltung in Unternehmen zu verankern und andererseits dazu, unsere gemeinnützigen Bildungsprogramme mit den Gewinnen zu subventionieren.

4 | STRUKTUR UND TEAM

ROCK YOUR LIFE! ist ein großes Netzwerk aus vielen unterschiedlichen Mitwirkenden und Unterstützer*innen, die sich den Themen Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit verschrieben haben.

Von diesem Netzwerk profitieren sowohl die Schüler*innen und Studierenden, indem sie sich persönlich und beruflich weiterentwickeln, als auch die Partner*innen und Förderer*innen. Diese können sich wirksam für Bildungsgerechtigkeit einsetzen und Zugang zu motivierten jungen Menschen erhalten.

Seit der Gründung 2009 ist unser Netzwerk auf insgesamt 52 Vereine in drei Ländern sowie zahlreiche Kooperationen mit Unternehmen und Stiftungen angewachsen. All das wäre ohne ein starkes Team mit 14 tatkräftigen Mitarbeiter*innen innerhalb des ROCK YOUR LIFE! Headquarters nicht möglich gewesen. Zusätzlich unterstützt werden wir bei unserer Arbeit von unserem Beirat sowie dem Kuratorium und den neu gewählten Standortträt*innen. Sie stehen uns bei strategischen und inhaltlichen Fragen zur Seite.

4.1 | PROFIL

Sowohl ROCK YOUR LIFE! Mentoring als auch ROCK YOUR COMPANY! werden momentan zentral über die ROCK YOUR LIFE! gGmbH gesteuert.

Die praktische Umsetzung unseres Kernprogramms ROCK YOUR LIFE! Mentoring erfolgt an 52 lokalen studentischen Vereinen, den Social Franchise-Nehmer*innen in Deutschland, der Schweiz und den Niederlanden. Die acht ROCK YOUR LIFE! Vereine in der Schweiz werden dabei von der ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH betreut, die als unser Master-Franchise-Nehmer und Partner fungiert. Die ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH berichtet eigenständig ebenfalls nach dem Social Reporting Standard. Dieser Bericht ist unter <https://rockyourlife.de/das-machen-wir/wirkung/> einsehbar.

Name	ROCK YOUR LIFE!
Sitz	München
Gründung	2009
Rechtsform	gemeinnützige GmbH
Kontaktdaten	ROCK YOUR LIFE! gGmbH Praterinsel 4 80538 München Telefon: 089 452 469 101 E-Mail: info@rockyourlife.de
Satzung	Siehe Gesellschaftsvertrag unter www.rockyourlife.de/transparenz
Gemeinnützigkeit	ROCK YOUR LIFE! fördert die Jugendhilfe, Erziehung, Volks- und Berufsbildung und das bürgerschaftliche Engagement. ROCK YOUR LIFE! ist gem. Bescheid nach §60a Abs. 1AO über die gesonderte Feststellung der Einhaltung der satzungsmäßigen Voraussetzungen nach den §§ 51, 59, 60, 61 AO vom 28. Januar 2015 berechtigt, Zuwendungsbestätigung auszustellen.

4.2 | NETZWERK

Das Netzwerk von ROCK YOUR LIFE! besteht aus rund 4.000 Mitgliedern und 52 Standorten²⁵ in ganz Deutschland, der Schweiz und den Niederlanden.

Die ROCK YOUR LIFE! Standorte in Deutschland sind:

Aachen, Augsburg, Berlin, Bielefeld, Bochum, Bonn, Braunschweig/Wolfsburg, Chemnitz, Dresden, Duisburg/Essen, Düsseldorf, Flensburg, Frankfurt am Main, Freiburg, Friedrichshafen, Halle, Hamburg, Hannover, Heidelberg, Hohenheim, Karlsruhe, Kiel, Köln, Leipzig, Lübeck, Lüneburg, Mainz, Mannheim, Marburg, München, Münster, Nürnberg, Passau, Regensburg, Saarbrücken, Siegen, Stendal, Stuttgart, Tübingen, Ulm/Neu-Ulm, Wernigerode und Witten.

In der Schweiz gibt es zudem die ROCK YOUR LIFE! Standorte Basel, Bern, Chur, Fribourg, Luzern, St. Gallen, Winterthur und Zürich. ROCK YOUR LIFE! Nederland ist seit 2017 in Den Haag und seit 2019 in Amsterdam vertreten.

Der 2016 gegründete ROCK YOUR LIFE! Alumni e.V. zählt über 80²⁶ Mitglieder. Er ermöglicht allen ehemaligen Standortmitgliedern einen wertvollen Erfahrungs- und Wissensaustausch über das eigentliche Programm hinaus. So konnten die beiden in 2018 gestarteten Projekte des Alumni e.V. auch im Jahr 2019 erfolgreich fortgeführt werden. Das Mentoring-Programm, Level Up!, bei dem je ein Ehemaliger bzw. eine Ehemalige als Mentor*in für sechs Monate eine*n Vereinsvorsitzende*n als Mentee unterstützt, zählt derzeit zahlreiche erfolgreich gemachte Mentoring-Paare. Zum anderen ging der Wettbewerb rund um den Alumni-Preis in eine zweite Runde, bei dem ein Mentoring-Paar 500 Euro für ein besonderes Erlebnis gewinnen konnte. Die stolzen Gewinner des Alumni-Preis 2019 sind Henrik und Wiebke aus Lüneburg. Die beiden haben sich eine Reise zum Zelt-Musik-Festival im Europapark Rust gewünscht.



²⁵ Stand Januar 2020

²⁶ Stand Januar 2020

4.3 | TEAM

Das Team der ROCK YOUR LIFE! gGmbH setzt sich mit viel Herzblut und Freude für eine gerechte Gesellschaft und faire Bildungschancen ein. Wir glauben, dass ROCK YOUR LIFE! das Netzwerk ist, in dem Ziele gemeinsam verwirklicht werden. Nur gemeinsam können wir Veränderung bewirken.

Unsere Mitarbeiter*innen in alphabetischer

Reihenfolge sind:

Daniela Neuhofer (Buchhaltung), Elisabeth Hahnke (Geschäftsführung), Ferdinand Wirth (FSJ Kultur, Eventmanagement), Gabriela Rack (Eventmanagement und Kommunikation), Kerstin Kragh (Qualifizierungsmanagement), Leon Alef (IT-Support und Web-Entwicklung), Dr. Marie-Theres Boetzkes (Fundraising, Netzwerke und Kooperationen), Melissa Spyra (Projektmanagement), Miriam Schwaiger (FSJ Kultur, Kommunikation), Natascha Brucker (Business Development Management), Philip Hanke (IT-Support und Web-Entwicklung), Stefan Schabernak (Geschäftsführung), Tanja Schweizer (Management Unternehmenskooperationen, Community Management Westen), Verena Thun (Community Management Süden, Osten, Norden).

Unsere ehemaligen Mitarbeiter*innen 2019 in

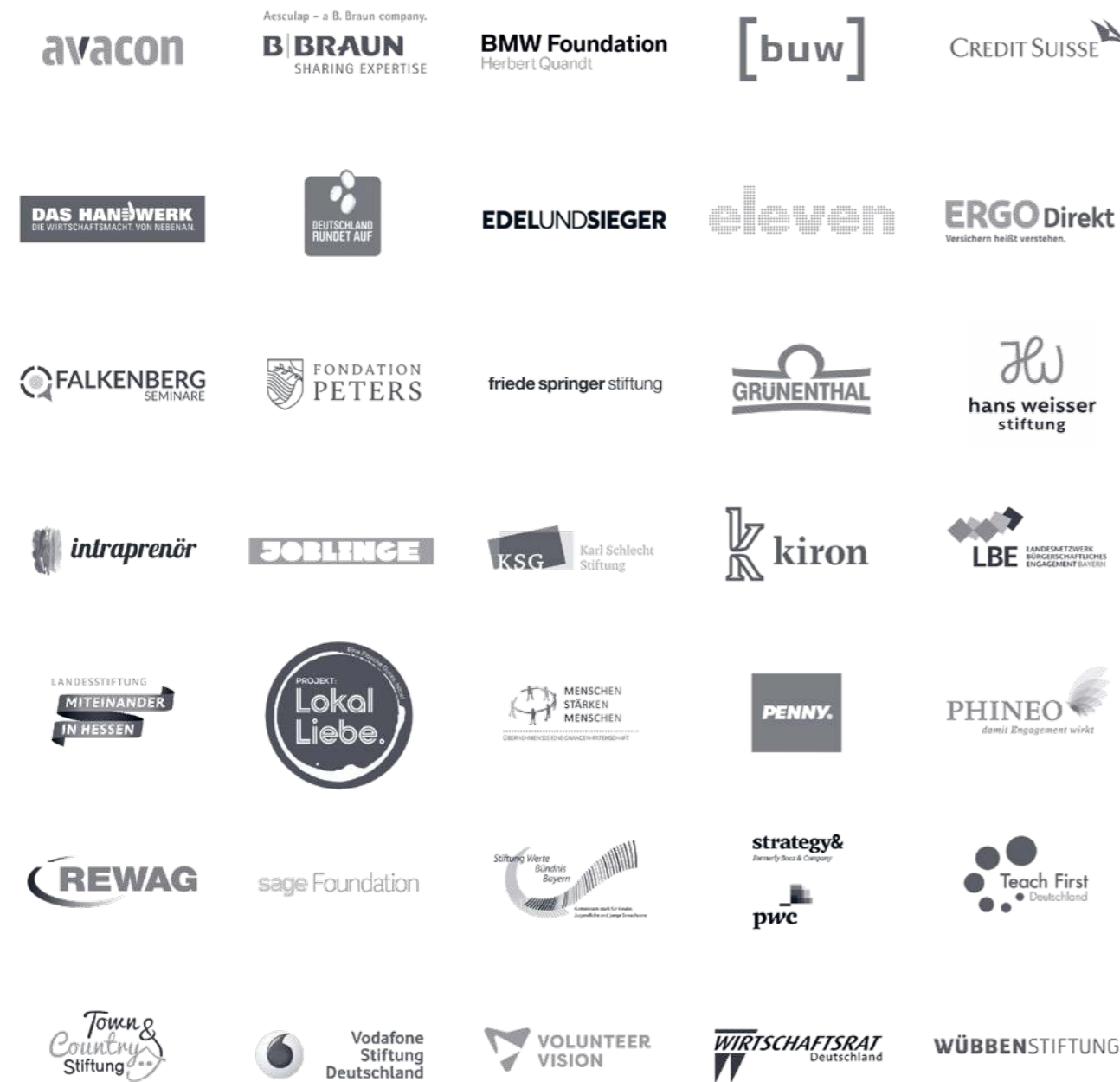
alphabetischer Reihenfolge:

Alisa Wieland (Geschäftsführung), Cédric Stark (IT-Support und Web-Entwicklung, Honorarkraft), Charlotte Baumann (FSJ Kultur, Eventmanagement), Friedericke Horlacher (Sales Management ROCK YOUR COMPANY!), Jasper Schlump (Programmdirektor ROCK YOUR COMPANY!), Julia Nahlovsky (Programmdirektorin ROCK YOUR COMPANY!), Maximilian Grotz (Geschäftsführung), Sonja Schröder (RegioRocker Westen), Sonja Schulz (FSJ Kultur, Kommunikation), Tim Cohrs (Werksstudent Evaluation). Wir danken allen ehemaligen Mitarbeiter*innen für Ihr großes Engagement.



4.4 | UNTERSTÜTZER*INNEN

Unsere Arbeit und die Ergebnisse unserer Standorte waren im Jahr 2019 nur möglich durch den ausdauernden Einsatz unserer Förderer*innen und Partner*innen. Vielen Dank an dieser Stelle für die vertrauensvolle und teilweise langjährige Partnerschaft. Danke, dass Sie sich für mehr Chancen- und Bildungsgerechtigkeit einsetzen und die Potentialentfaltung vieler Jugendlicher ermöglichen. Damit sind Sie Türöffner für Jugendliche in eine erfolgreiche Zukunft. Wir freuen uns auch im Jahr 2020 wieder mit unseren tatkräftigen Unterstützer*innen zusammenzuarbeiten.



4.5 | GREMIEN UND MITGLIEDSCHAFTEN



BEIRAT

Unser Beirat ist das zentrale Aufsichtsgremium der ROCK YOUR LIFE! gGmbH. Er beaufsichtigt die Arbeit der gGmbH und eröffnet durch eine neutrale Sichtweise neue Perspektiven. Dem ROCK YOUR LIFE! Beirat gehören Lena-Carolina Eßer (Digitalwerkstatt München) sowie Christoph Lukaseder (Founder & Managing Director at Soul Zen, Karmafant Internet GmbH) an.

KURATORIUM

Das Kuratorium bietet uns qualifizierte Beratung und setzt wertvolle Impulse für die strategische Ausrichtung von ROCK YOUR LIFE!. Zu den Kuratoren gehören:

- **Marcus Bauer, Managing Director & Senior Executive Advisor, strategy&**
- **Nurten Erdogan, Managing Director und Finance Director Equity Markets & Commodities, Commerzbank AG**
- **Markus Hipp, Geschäftsführender Vorstand, BMW Foundation Herbert Quandt**
- **Prof. Dr. Stephan A. Jansen, Professor Philanthropy und Civil Society, Karlshochschule**
- **Dr. Ernst Susanek, ehemaliger CEO, Zeppelin GmbH**

STANDORTRAT

Beim Leaders X-Change im Oktober 2019 wählten unsere Vereine pro Cluster (Norden, Osten, Süden, Westen) jeweils ein bis zwei Vertreter*innen für den Standortrat auf ein Jahr neu. Ziel ist es, durch den Standortrat die Standorte in einen Co-Creation-Prozess einzubinden und frühzeitig an der Gestaltung neuer Elemente im ROCK YOUR LIFE! Programm zu beteiligen. Dementsprechend fungiert der Standortrat als Bindeglied zwischen ROCK YOUR LIFE! Deutschland und den einzelnen Standorten. Der aktuelle Standortrat in alphabetischer Reihenfolge setzt sich zusammen aus:

- **Henriyeta Byk aus Leipzig für den Osten**
- **Jana Retta aus Hamburg für den Norden**
- **Jan-Lukas Friedewold aus Augsburg für den Süden**
- **Melissa Spyra aus Passau für den Süden**
- **Sophia Neuland aus Witten für den Westen**

MITGLIEDSCHAFTEN

Initiative Transparente Zivilgesellschaft

Darüber hinaus ist ROCK YOUR LIFE! freiwilliges Mitglied der Initiative Transparente Zivilgesellschaft, die von Transparency International Deutschland gegründet wurde. Im Rahmen der Initiative veröffentlichen wir auf unserer Homepage aktuelle Informationen (inklusive Jahresberichten und -abschlüssen) über unsere Tätigkeit, Strukturen und Finanzierung. Weitere Informationen sind unter www.transparenz.rockyourlife.de einsehbar.

Bundesverband Innovative Bildungsprogramme

ROCK YOUR LIFE! ist Mitglied im Bundesverband Innovative Bildungsprogramme. Dieser Bundesverband ist der Zusammenschluss der wichtigsten und erfolgreichsten deutschen Schulentwicklungs- und Schulunterstützungsprogramme. Der Bundesverband tritt dafür ein, dass unser Bildungssystem weit mehr als bisher Chancengleichheit für alle Kinder und Jugendlichen sicherstellt.

Wertebündnis Bayern

Außerdem ist ROCK YOUR LIFE! Bündnispartner bei der Initiative Wertebündnis Bayern, welche 2010 vom ehemaligen Bayerischen Ministerpräsidenten Horst Seehofer ins Leben gerufen wurde. Das Wertebündnis vereint Organisationen, die durch ihre Ausrichtung auf Demokratie, Toleranz und Verantwortung die Werteorientierung und -bildung junger Menschen aktiv fördern.

Deutscher Franchiseverband

ROCK YOUR LIFE! ist auch Mitglied im Deutschen Franchiseverband e. V. Der Verband ist die Interessenvertretung der deutschen Franchisewirtschaft und involviert zunehmend mehr Social Franchise Systeme wie ROCK YOUR LIFE!. Zu diesem Zweck wurde eine Fokusgruppe Social Franchise eingerichtet, der ROCK YOUR LIFE! angehört und die sich regelmäßig trifft.



5 | FINANZEN

ROCK YOUR LIFE! Deutschland finanziert sich aus einer Mischfinanzierung aus Spenden, öffentlichen Geldern, Unternehmenskooperationen und Beiträgen aus dem ROCK YOUR LIFE! Netzwerk. Der folgende Abschnitt gibt eine Übersicht über die finanzielle Struktur von ROCK YOUR LIFE! Deutschland. Für eine detaillierte Einsicht möchten wir auf den aktuellen Jahresabschluss verweisen, der unter www.rockyourlife.de/transparenz veröffentlicht wird.

5.1 | BUCHFÜHRUNG

Die Finanzbuchhaltung wie auch die Lohnbuchhaltung wurde von der PSP GmbH Steuerberatungsgesellschaft Bad Tölz durchgeführt. Der Jahresabschluss wird 2019 ebenfalls von der PSP GmbH Steuerberatungsgesellschaft Bad Tölz unter Berücksichtigung der deutschen handelsrechtlichen Rechnungslegungsvorschriften und den ergänzenden Bestimmungen unseres Gesellschaftsvertrags erstellt.



5.2 | FINANZBERICHT

Nachfolgend finden Sie einen Finanzbericht über das Geschäftsjahr 2019. Dieser stellt die vorläufigen Zahlen dar. Der Jahresabschluss 2019 liegt ab Mitte 2020 vor und ist anschließend auf unserer Homepage unter www.rockyourlife.de/transparenz einsehbar.

5.3 | FINANZIELLE SITUATION

2019 konnten wir Spendeneinnahmen und andere Umsätze in Höhe von 1.095.791,51 Euro realisieren. Das Geschäftsjahr konnte mit einem Jahresüberschuss in Höhe von 217.860,78 Euro abgeschlossen werden nach einem Jahresfehlbetrag von 39.456,35 Euro im Vorjahr. Der entstandene Gewinn wird im Geschäftsjahr 2020 dem satzungsmäßigen Zweck entsprechend eingesetzt werden.

Für das Geschäftsjahr 2020 streben wir einen Umsatz von 1.082.018,75 Euro an.

Wie auch in den Vorjahren besteht ein Restrisiko, dass die Umsätze geringer ausfallen als geplant, da ein Teil der Einnahmen von den ehrenamtlichen Standorten und ihrem lokalen Fundraising abhängt. Dieser Teil des Budgets ist im Vergleich zu vertraglich festgelegten Fördervereinbarungen sicherlich als unsicherer zu bewerten. Jedoch sind auch Förderverträge nicht frei von Risiko, da sie z. B. an das Erreichen von Meilensteinen geknüpft sind.

Diesen Risiken begegnen wir durch einen verstärkten Fokus auf mehrjährige Förderverträge sowie durch die gezielte Verteilung der Finanzen auf die Säulen Stiftungen und öffentliche Förderungen, Unternehmen und eigene Aktivitäten.

5.4 | AUSBLICK

Aktuell erleben wir einen Trend zu mehr Bildung, da immer mehr Kinder das Abitur erwerben und mehr junge Menschen ein Studium beginnen. Leider hat dies keine positiven Auswirkungen auf Jugendliche aus bildungsfernen Schichten, weswegen sich der Abstand zwischen leistungsstarken und leistungsschwachen Schüler*innen in Deutschland verschlechtert.²⁷ Daher wollen wir weiterhin Brücken bauen und dadurch Verständnis füreinander schaffen, um ein weiteres Auseinanderdriften von Bildungsklassen zu verhindern. Es ist nicht von der Hand zu weisen, dass große gesellschaftliche Herausforderungen auf uns zukommen. Nicht nur bei Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit müssen wir wieder gemeinsam proaktiv Verantwortung übernehmen und unsere Zukunft selbst in die Hand nehmen.

GESAMT-ORGANISATION

Einnahmen

Social Franchise Mitgliedsgebühren	78.000,00
Spenden	635.420,19
Vermögensverwaltung	0,00
Veranstaltungen/Trainings	355.247,17
Sonstige Einnahmen	25.124,15
Gesamt Einnahmen	1.095.791,51

Ausgaben

Personalkosten	499.502,17
Honorare/Material (Bez. Leistungen)	73.013,36
Versicherungen (gGmbH & Netzwerk)	8.615,73
Miete (inkl. Nebenkosten)	0,00
Werbe- und Reisekosten	34.903,5
Bürobedarf/Verwaltung	8.940,42
Sonstige Verwaltungskosten	24.610,74
Projekte/Events/Trainings (Aufwand bez. Leistungen Seminare)	75.347,01
Gezahlte Spenden/Zuwendungen an RYL! Standorte	24.042,10
IT (Aufwand bez. Leistungen IT)	25.117,53
Marketing (Aufwand bez. Leistungen allgemein)	17.466,23
Buchhaltungskosten	15.752,91
Abschluss-/Prüfungskosten	7.957,40
Rechts-/Beratungskosten	4.260,71
Sonstige betriebliche Aufwendungen	2.640,60
Gesamt Ausgaben	822.170,43

Abschreibungen	16.303,95
----------------	-----------

Total Einnahmen **1.095.791,851**

Total Ausgaben **838.474,38**

Verlustvortrag aus 2019 -39.456,35

Vorläufiges Ergebnis* **217.860,78**

*alle Angaben in EUR

*Vorläufige Zahlen: Der Jahresabschluss 2019 ist noch nicht erstellt und liegt ab ca. Mitte 2020 vor. Der Jahresabschluss kann nach Veröffentlichung unter transparenz.rockyourlife.de eingesehen werden.



IMPRESSUM

ROCK YOUR LIFE! gGmbH

Praterinsel 4
80538 München
Tel.: +49 (0)89 452 469 101
E-Mail: info@rockyourlife.de

SPENDENKONTO

Sparkasse Bodensee
IBAN DE93 6905 0001 0024 6135 64
BIC SOLADES1KNZ
Steuernummer 143/237/65120
Amtsgericht München 212 029

GRÜNDER*INNEN

Stefan Schabernak
Elisabeth Hahnke
Christina Veldhoen

FOTOS

© Andreas Hafenscher
© Felix Zeiffer Photography
© Lukas Photographie
© Rainer Christian Kurzeder

ANSPRECHPARTNER

Stefan Schabernak

AUTORINNEN

Gabriela Rack, Miriam Schwaiger, Melissa Spyra

GRAFIKEN

EDELUNDSIEGER GmbH

WIR FREUEN UNS ÜBER IHRE KONTAKTAUFNAHME:

ROCK YOUR LIFE! gGmbH

Praterinsel 4
80538 München

www.rockyourlife.de
info@rockyourlife.de
Tel.: +49 (0)89 452 469 101

